

ПРОТОКОЛ №4

заседания комиссии МАУ СШОР «Виктория» по противодействию коррупции

от 27 декабря 2021 года

г.Старый Оскол

Комиссия в составе:

председатель – Печенкина Оксана Викторовна, директор;
заместитель председателя – Поваляев Юрий Егорович, тренер;
секретарь - Поваляева Елена Анатольевна, тренер;
члены комиссии – Гридина Раиса Михайловна, уборщик производственных и
служебных помещений;

Постников Данил Андреевич, тренер.

Повестка дня:

1. Об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ СШОР «Виктория» в 2021 году.
2. Согласование плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ СШОР «Виктория» на 2022 год.
3. Соблюдение работниками МАУ СШОР «Виктория» требований антикоррупционного законодательства и обращения граждан по фактам коррупционных проявлений в МАУ СШОР «Виктория».
4. Антикоррупционный мониторинг расходования денежных средств на выездные спортивные мероприятия.
5. Антикоррупционный мониторинг Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАУ СШОР «Виктория».
6. Выявление случаев возникновения конфликта интересов, рассмотрение конкретных случаев, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций.
7. Согласование плана работы комиссии по противодействию коррупции в МАУ СШОР «Виктория» на 2022 год.

По первому вопросу слушали:

Председателя комиссии Печенкину О.В., которая представила для рассмотрения информацию о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ СШОР «Виктория» в 2021 году (приложение №1).

Оксана Викторовна предложила считать план мероприятий по противодействию коррупции в МАУ СШОР «Виктория» на 2021 год выполненным.

Других предложений не поступило.

Решили:

1. Считать план мероприятий по противодействию коррупции в МАУ СШОР «Виктория» на 2021 год выполненным.

Голосовали: «за» - 5 человек; «против» - 0 человек; «воздержался» - 0 человек.

Принято: единогласно.

По второму вопросу слушали:

Председателя комиссии Печенкину О.В., которая ознакомила присутствующих с проектом плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ СШОР «Виктория» на 2022 год (приложение №2).

Оксана Викторовна предложила согласовать проект и внести изменения (если нужно).

Дополнений, изменений и предложений не поступило.

Голосовали: «за» - 5 человек; «против» - 0 человек; «воздержался» - 0 человек.

Принято: единогласно.

Решили:

1. Согласовать план мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа олимпийского резерва «Виктория» на 2022 год.

По третьему вопросу слушали:

Секретаря комиссии Поваляеву Е.А., которая сказала, что в течение 4 квартала 2020 года обращений от граждан по фактам коррупционных проявлений в МАУ СШОР «Виктория» не поступало. Фактов нарушений работниками МАУ СШОР «Виктория» антикоррупционного законодательства не зарегистрировано.

Елена Анатольевна предложила считать работу комиссии МАУ СШОР «Виктория» по противодействию коррупции эффективной.

Голосовали: «за» - 5 человек; «против» - 0 человек; «воздержался» - 0 человек.

Принято: единогласно.

Решили:

1. Считать работу комиссии МАУ СШОР «Виктория» по противодействию коррупции эффективной.

По четвертому вопросу слушали:

Председателя комиссии Печенкину О.В., которая сказала, что в течение 4 квартала 2021 года 24 спортсмена МАУ СШОР «Виктория» приняли участие в 4 соревнованиях всероссийского и международного уровней.

Спортсменам оплачены проезд, проживание и питание, что подтверждено билетами, документами на проживание и ведомостями на питание в период проведения соревнований.

Вся документация сдана в МКУ «ЦБО ФКИС».

Коррупциогенных факторов не выявлено.

Решили:

Нарушений расходования денежных средств на выездные спортивные мероприятия не выявлено.

По пятому вопросу слушали:

Председателя комиссии Печенкину О.В., которая сказала, что в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАУ СШОР «Виктория» (далее – Положение) внесены изменения. Положение

утверждено приказом от 21 декабря 2021 года №01-01/161. Положение согласовано общим собранием работников МАУ СШОР «Виктория», председателем первичной профсоюзной организации МАУ СШОР «Виктория», начальников управления по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа. В связи с этим комиссией МАУ СШОР «Виктория» по противодействию коррупции были изучено указанное Положение и проведена работа, направленная на антикоррупционную экспертизу в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

Решили:

Коррупциогенных факторов в Положении не выявлено.

По шестому вопросу слушали:

Председателя комиссии Печенкину О.В., которая сказала, что в течение 2021 года случаев конфликта интересов не выявлено.

Решили:

Информацию принять к сведению.

По седьмому вопросу слушали:

Заместителя председателя комиссии Поваляева Ю.Е., который ознакомил присутствующих с проектом плана работы комиссии по противодействию коррупции в МАУ СШОР «Виктория» на 2022 год (приложение №3).

Юрий Егорович предложила согласовать проект и внести изменения (если нужно).

Дополнений, изменений и предложений не поступило.

Голосовали: «за» - 5 человек; «против» - 0 человек; «воздержался» - 0 человек.

Принято: единогласно.

Решили:

1. Согласовать план работы комиссии по противодействию коррупции в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа олимпийского резерва «Виктория» на 2022 год.

Председатель



О.В. Печенкина

Секретарь



Е.А. Поваляева

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа «Виктория»
в 2021 году

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Выполненные действия
1	2	3	4
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции			
1.1.	Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников МАУ СШОР «Виктория»	1 раз в квартал	Обращений и жалоб граждан не поступало
1.2.	Антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов МАУ СШОР «Виктория»	Постоянно (по мере утверждения локальных актов)	В 2021 году было проверено 3 локальных акта
1.3.	Организация личного приема граждан директором МАУ СШОР «Виктория»	Постоянно	Прием ведется
2. Совершенствование системы контроля за деятельностью работников МАУ СШОР «Виктория»			
2.1.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, рассмотрение конкретных случаев, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций (при наличии)	Постоянно	Случаев конфликта интересов не выявлено
2.2.	Проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками МАУ СШОР «Виктория» служебного поведения в части взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	Постоянно	Нарушений служебного поведения в части взимания денежных средств с родителей (законных представителей) - не зарегистрировано
2.3.	Контроль за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения подарков в связи с исполнением должностных обязанностей	Постоянно	Все работники ознакомлены с Положением о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУ СШОР «Виктория»
2.4.	Реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части	1 раз в полугодие	На собраниях работников рассматриваются вопросы по антикоррупционному законодательству

2.5.	Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике	1 раз в полугодие	На собраниях работников рассматриваются вопросы по антикоррупционному законодательству
2.6.	Проведение проверок соблюдения работниками МАУ СШОР «Виктория» Правил внутреннего трудового распорядка	1 раз в квартал	Нарушений правил внутреннего трудового распорядка не зафиксировано
3. Мероприятия по противодействию коррупции с учетом специфики деятельности МАУ СШОР «Виктория»			
3.1.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. авансовых отчетов, командировочных расходов и т.п.	В соответствии с Планом работы	Проверки проведены, нарушений не зафиксировано
3.2	Четкая регламентация расходования денежных средств на выездные спортивные мероприятия	Постоянно	Денежные средства на выездные спортивные мероприятия израсходованы в четком соответствии с нормами расходов средств на проведение физкультурных и спортивных мероприятий, утвержденными постановлением администрации СГО от 13.06.2017 №2325
4. Взаимодействие с гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности МАУ СШОР «Виктория»			
4.1.	Обновление на официальном сайте МАУ СШОР «Виктория» локальных актов антикоррупционного содержания	Постоянно	Информация антикоррупционного содержания на официальном сайте МАУ СШОР «Виктория» имеется
4.2.	Размещение на официальном сайте и стенде МАУ СШОР «Виктория» локальных нормативных актов, регламентирующих прием поступающих, а также иной необходимой документации по приему поступающих с указанием количества вакантных бюджетных мест	Постоянно	Информация по приему поступающих имеется на официальном сайте и стенде МАУ СШОР «Виктория»
4.3.	Включение в состав Комиссии по противодействию коррупции представителей общественных организаций	По мере необходимости	В составе комиссии Поваляев Ю.Е. – президент МОО «Федерация прыжков на батуте»

**Проект плана
мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа олимпийского резерва
«Виктория»
на 2022 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции			
1.1.	Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников МАУ СШОР «Виктория»	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно (по мере обращения граждан)
1.2.	Антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов МАУ СШОР «Виктория»	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно (по мере утверждения локальных актов)
1.3.	Организация личного приема граждан директором МАУ СШОР «Виктория»	Директор	Постоянно
2. Совершенствование системы контроля за деятельностью работников МАУ СШОР «Виктория»			
2.1.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, рассмотрение конкретных случаев, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций (при наличии)	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2.2.	Проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками МАУ СШОР «Виктория» служебного поведения в части взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2.3.	Контроль за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения подарков в связи с исполнением должностных обязанностей	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2.4.	Реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части	Директор	1 раз в полугодие
2.5.	Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике	Директор	1 раз в полугодие
2.6.	Проведение проверок соблюдения работниками МАУ СШОР «Виктория» Правил внутреннего трудового распорядка	Директор	1 раз в квартал

**3. Мероприятия по противодействию коррупции с учетом специфики деятельности
МАУ СШОР «Виктория»**

3.1.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. авансовых отчетов, командировочных расходов и т.п.	Директор	В соответствии с Планом работы Комиссии
3.2.	Четкая регламентация расходования денежных средств на выездные спортивные мероприятия	Директор	Постоянно

**4. Взаимодействие с гражданами, создание эффективной системы обратной связи,
обеспечение доступности информации о деятельности МАУ СШОР «Виктория»**

4.1.	Обновление на официальном сайте МАУ СШОР «Виктория» локальных актов антикоррупционного содержания	Заместитель директора	Постоянно
4.2.	Размещение на официальном сайте и стенде МАУ СШОР «Виктория» локальных нормативных актов, регламентирующих прием поступающих, а также иной необходимой документации по приему поступающих с указанием количества вакантных бюджетных мест	Заместитель директора	Постоянно
4.2.	Заключение Соглашений о сотрудничестве с общественными организациями	Директор	По мере необходимости
4.3.	Включение в состав Комиссии по противодействию коррупции представителей общественных организаций	Директор	По мере выбытия иных членов

**Проект плана
работы комиссии по противодействию коррупции
в муниципальном автономном учреждении
«Спортивная школа олимпийского резерва «Виктория»
на 2022 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4
1.	Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников МАУ СШОР «Виктория»	председатель комиссии	1 раз в квартал
2.	Антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов МАУ СШОР «Виктория»	председатель комиссии	постоянно (по мере утверждения локальных актов)
3.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, рассмотрение конкретных случаев, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций (при наличии)	председатель комиссии	постоянно
4.	Проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками МАУ СШОР «Виктория» служебного поведения в части взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	председатель комиссии	постоянно
5.	Контроль за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения подарков в связи с исполнением должностных обязанностей	председатель комиссии	постоянно
6.	Разработка и согласование плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ СШОР «Виктория» на 2022 год	председатель комиссии	декабрь
7.	Разработка и согласование локальных актов МАУ СШОР «Виктория»	председатель комиссии	по мере необходимости
8.	Проведение проверок соблюдения работниками МАУ СШОР «Виктория» Правил внутреннего трудового распорядка	председатель комиссии	1 раз в квартал