|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОна общем собрании работников МАУ ДО СШОР «Виктория»протокол от 28 июня 2023 года№8 | УТВЕРЖДЕНОприказом муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Виктория» Старооскольского городского округаот 28 июня 2023 года № 01-01/118 |

**Этический кодекс**

**для работников муниципального автономного учреждения**

**дополнительного образования**

**«Спортивная школа олимпийского резерва «Виктория»**

**Старооскольского городского округа**

**по вопросам этики и дискриминации в спорте**

**1. Общие положения**

1.1. Этический кодекс для работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Виктория» Старооскольского городского округа по вопросам этики и дискриминации в спорте (далее - Кодекс) разработан в соответствии с приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 июня 2021 года № 506 «Об утверждении Этического кодекса для спортивных организаций по вопросам этики и дискриминации в спорте», а также в целях повышения ответственности и минимизации случаев ненадлежащего поведения сотрудников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Виктория» Старооскольского городского округа (далее – Учреждение).

1.2. Кодекс представляет собой обобщение этических норм и правил поведения работников Учреждения при проведении физкультурных и спортивных мероприятий.

1.3. Работники Учреждения обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе осуществления своей деятельности.

1.4. В основу Кодекса заложены соображения этического характера, необходимые для применения в профессиональной деятельности сотрудников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей.

**2 . Основные принципы поведения**

**сотрудников Учреждения**

2.1 Работники учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

а) придерживаться и соблюдать, изложенные в Кодексе принципы спортивного поведения, этики, а так же поощрять внедрение этических норм в развитие физической культуры и спорта, а также принципов «нулевой» терпимости к допингу;

б) осуществлять пропаганду этических норм поведения в сфере физической культуры и спорта, повышать внимание к этике в сфере физической культуры и спорта в рамках деятельности Учреждения;

в) вести деятельность в соответствии с принципами достоинства, честности, лояльности и сознательности во всех отношениях, включая, но, не ограничиваясь, отношениями спортивного, экономического, морально-нравственного характера;

г) считать своей задачей сохранение здоровья, обеспечение безопасности спортсменов, в частности несовершеннолетних;

 д) честно и добросовестно выполнять свои обязанности и вести деятельность, не причиняя своими действиями вреда деловой репутации Учреждения, способствовать установлению конструктивного сотрудничества, быть вежливыми, корректными, проявлять терпимость и толерантность;

е) признавать и исполнять регламенты, правила, положения и иные документы, принятые в отношении видов спорта;

ж) не разглашать конфиденциальную информацию, полученную при осуществлении и исполнении своих обязанностей;

з) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

и) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих профессиональных обязанностей;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации спортивных организаций;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, регламентирующим деятельность средств массовой информации;

о) при проведении физкультурных и спортивных мероприятий, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами избегать, и пресекать любые действия, наносящие ущерб имиджу страны, ее гражданам и репутации российского спорта;

п) способствовать улучшению морального климата в молодежной среде, воспитанию патриотизма. При использовании методов воспитания руководствоваться, в том числе возрастом обучающихся, видом спорта, индивидуальными личностными различиями, уровнем подготовки обучающегося;

р) относиться одинаково ко всем обучающимся, включая обучающихся, не достигших совершеннолетнего возраста. Подчеркивать и поощрять личные достижения и спортивные навыки данных обучающихся так же, как их успехи в физкультурных и спортивных мероприятиях.

**3. Этические правила служебного поведения работников Учреждения**

3.1. Работники Учреждения в своей профессиональной деятельности призваны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятого отношения, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) любых заявлений, выступлений (в том числе на телевидении, радио, в печатных и Интернет-изданиях, социальных сетях либо иных публичных ресурсах), которые могут нанести материальный или моральный ущерб Учреждению, а также ущерб его репутации;

д) любых манипуляций, совершенных путем применения любого способа влияния, искажения, сговора или иного ненадлежащего деяния, направленного на оказание воздействия на честный результат физкультурного и спортивного мероприятия, равно как содействие и/или побуждение к нему;

е) унижения чести, достоинства или нанесения ущерба деловой репутации судей и лиц, связанных с организацией судейства физкультурного и спортивного мероприятия, совершаемых любым публичным образом (в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационных сети «Интернет», социальных сетях), в том числе, выражающееся в преследовании, систематическом и враждебном действии, направленном на то, чтобы изолировать, подвергнуть остракизму или нанести ущерб достоинству человека /или репутации спортивной организации.

**4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. За нарушение положений настоящего Кодекса работники Учреждения несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса учитывается при выдвижении на вышестоящую должность, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

4.3. В случае нарушения положений Кодекса работников, в Учреждении создается комиссия по рассмотрению вопросов соблюдения и нарушения положений этического Кодекса.